БРИФ ЦЕНТРА ЗАГОРОДНОГО ДОМОСТРОЕНИЯ «УСАДЬБА»

1. Информация о компании, в которую подбирается сотрудник		
1.1	Название компании	Центр загородного домостроения «УСАДЬБА» (ИП Ибрагимов А.Х.). Это специализированный мультибрендовый торговый комплекс, объединивший под одной крышей представителей производственных, торгово-монтажных, ремонтных и строительных компаний города Тюмени и области
1.2	Сайт компании	usadba-72.ru
1.3	Адрес офиса	г. Тюмень, ул. Закалужская, д. 83, стр. 5
1.4	Информация о проекте, с которым будет работать кандидат	Работа с действующими и потенциальными арендаторами Торгового центра, работа с объектами недвижимости
1.4	Контактное лицо того, кто будет выбирать кандидатов:	Байбарова Инна Анатольевна, директор ЦЗД «Усадьба», тел.: 8 (3452) 303-270, e-mail czd-usadba@mail.ru
2. Ключевая информация		
2.1	Название вакансии	**Менеджер по развитию (по работе с арендаторами)** **При достижении плановых показателей – в перспективе – руководитель коммерческого отдела**
2.2	Размер заработной платы	40 000 рублей в месяц + премиальная часть за количество сданных площадей в отчетном периоде
2.3	Количество вакансий	1
2.4	Этапы и формат собеседований	1. Телефонная беседа 2. Собеседование с директором Центра 3. Возможно собеседование с собственником Центра
3. Условия работы		
3.1	График работы и занятость	Полная занятость, пн.-пт., 09:00 -18:00, обеденный перерыв 1 час в свободное время
3.2	Формат трудоустройства	Официальное
3.3	Преимущества для кандидата	Официальное оформление с первого дня работы, льготы и компенсации в соответствии с ТК РФ Прозрачная система вознаграждений Возможность посещать обучающие мероприятия по профилю работы, выставки, форумы Оборудованное рабочее место Корпоративная связь Доброжелательный коллектив Корпоративная топливная карта
4. Требования к специалисту		

4.1	Необходимый опыт работы	Обязателен опыт работы не менее 2 (двух) лет в сфере арендных отношений либо в сфере недвижимости (коммерческие помещения)
4.2	Знания и навыки	– Владеть в полной мере информацией о сдаваемых объектах недвижимости – Знать и применять технологии продаж – Уметь выявлять ключевые потребности потенциального арендатора, уметь вести переговорный процесс, убеждать, разрешать конфликты – Навыки самоорганизации, рационального планирования рабочего времени, аккуратность в работе с документами – Грамотная письменная и устная речь – Регулярный поиск и изучение, внедрение новых знаний и инструментов в свою работу
4.3	Личные качества	Ориентация на результат, инициативность, ответственность, доброжелательность
4.4	Пол	Мужской / женский
4.5	Возраст	30 – 45 лет
4.6	Место жительства	г. Тюмень
4.7	Знания иностранных языков	Не обязательно
4.8	Другое	**Обязательно наличие личного автомобиля и водительских прав категории В**
5. Функциональные обязанности		
5.1	Обязанности, которые будет выполнять специалист	– **Поиск новых арендаторов** (телефонные переговоры, встречи, объезды, показы, работа с агентствами) Менеджер в начале месяца получает информацию о объектах недвижимости, для которых нужно подобрать арендаторов. Осуществляет поиск арендаторов, проводит переговоры и согласования. Взаимодействует с агентствами недвижимости. Формирует техническое задание для юридической службы для составления договоров аренды. В конце месяца формирует отчет по сданным и пустующим площадям – **Работа с арендаторами** (реагирует на поступающие запросы – отвечает на звонки и письма, осуществляет передачу в аренду объектов недвижимости и прием объектов в случае расторжения договоров аренды и др.) – **Реклама и PR** (размещает информацию о сдаваемых площадях на электронных ресурсах, управляет рекламным бюджетом, дает информацию для размещения на сайте компании диджитал-маркетологу,

		сводит месячный рекламный бюджет, проводит внутренние мероприятия) – **Работа с документами** (составляет техзадания для разработки договоров аренды, оформляет акты приема-передачи, осуществляет сдачу отчетности)
6. Дополнительная информация		
6.1	Взаимодействие внутри компании	Непосредственный руководитель и наставник: директор ЦЗД «Усадьба» В работе нужно будет взаимодействовать с сотрудниками: бухгалтерами, диджитал-маркетологом, заведующим АХО, охранниками ТЦ

Ищем и ждем единственного реально подходящего сотрудника,

последний кусочек пазла нашего коллектива!